

Ogólnopolski Związek Zawodowy  
LEKARZY WETERYNARII  
INSPEKCJI  
WETERYNARYJNEJ  
60-166 Poznań, ul. Grunwaldzka 250  
*adres do korespondencji:*  
86-200 Chełmno, ul. Słowackiego 14



Chełmno, dnia 20.06.2014r.

Pan

Mateusz Szczurek

Minister Finansów

*Szanowny Panie Ministrze*

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Weterynarii Inspekcji Weterynaryjnej działając zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2014, poz. 167) apeluje do Pana o szczegółowe zapoznanie się i podjęcie działań zmierzających do rozwiązania problemów wynikających z zamrożenia w ostatnich latach wydatków na płace, w tym na wzrost wynagrodzeń zgodnie z rosnącym dodatkiem stażowym i podnoszonym wymiarem wynagrodzenia minimalnego.

Pracownicy Inspekcji Weterynaryjnej zatrudnieni zostali między innymi zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2008, Nr 227, poz. 1505 z późn. zm.) co gwarantować im powinno, jak mówi art. 85 wyżej wymienionej ustawy wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej. Dodatek ten przysługuje po 5 latach pracy w wysokości 5% i wzrasta każdego roku o 1% aż osiągnie poziom 20%. Pracowników ze stażem powyżej 20 lat przysługują jednorazowe nagrody jubileuszowe wg odpowiednich przeliczników od 75% wynagrodzenia po 20 latach pracy do 400% po 45 latach pracy. Przepisy „nakazują” utworzyć fundusz nagród w wysokości 3 % planowanych wydatków na wynagrodzenia osobowe pozostający w dyspozycji „dyrektorów generalnych urzędów – kierowników jednostek”, który może być przez nich podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Fundusz nie jest tworzony na początku roku z uwagi na fakt, że plan finansowy na wynagrodzenia w wielu przypadkach nie zabezpiecza wypłaty wynagrodzeń na podstawie zawartych umów o pracę.

W małych jednostkach od 9 do 25 pracowników występują problemy z zabezpieczeniem środków na te wynagrodzenia. Jednostki w niewielkim stopniu otrzymują wsparcie w ustawie budżetowej na wypłaty jednorazowe – zaplanowane rok wcześniej, natomiast w przypadku nagłego przejścia na rentę czy emeryturę, jednostka nie ma możliwości dokonania wypłaty świadczeń jednorazowych, a jeżeli tego dokona to nie ma możliwości odtworzenia etatu w danym roku budżetowym. Jednostki składają stosowne pisma do władz nadrzędnych o przyznanie dodatkowych środków, lecz nie otrzymują zwiększenia planu wydatków.

Pracownicy korpusu służby cywilnej mają prawo do dodatku zadaniowego za wykonywanie dodatkowych zadań powierzonych przez pracodawcę, na okres wykonywania tych zadań. Środki finansowe na ten cel powinny pochodzić ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia. W jednostkach jest dużo dodatkowych zadań, lecz brakuje na ten cel środków w planach finansowych.

Pracownikom urzędów państwowych na stanowiskach obsługi – w naszym przypadku są to kierowcy, sprzątacze, pomoce laboratoryjne itp. – tworzy się fundusz premiowy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. W niektórych jednostkach tworzony fundusz premiowy traktowany jest jako wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia. W wielu jednostkach brakuje na ten cel środków w planach finansowych.

Największym problemem jest rosnące minimalne wynagrodzenie oraz rosnące dodatki za wieloletnią pracę w każdym roku po 1% począwszy od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego pracowników.

Chcielibyśmy zwrócić uwagę na fakt, że przekroczenie planu wydatków na wynagrodzenia stanowi naruszenie dyscypliny finansów publicznych przez kierownika jednostki. Niewypłacenie pracownikowi należnego mu wynagrodzenia, zwiększonego ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia lub dodatku za wieloletnią pracę spowoduje skierowanie sprawy do sądu pracy. Zmniejszając zatrudnienie nie zostaną zrealizowane wszystkie zadania ciążące na Inspekcji Weterynaryjnej, a tym samym zagrożone zostanie zdrowie publiczne w zakresie weterynarii.

Nadto na pracowników nakładane są stale nowe dodatkowe obowiązki w związku z rozszerzaniem zakresu i wnikliwości kontroli oraz w związku z pogłębieniem działań administracyjnych i stale rosnącą sprawozdawczością statystyczną.

Od 2009 roku obserwujemy stały odpływ wykwalifikowanej kadry (lek. wet.) z Inspekcji Weterynaryjnej co związane jest z niskimi zarobkami i brakiem perspektyw na ich podwyższenie. Sytuacja pogarszających się zarobków powoduje odchodzenie z wielu inspektoratów najlepszych pracowników przez co zachwiana zostaje możliwość prawidłowej wymiany pokoleniowej w Inspekcji Weterynaryjnej. Wykształcenie dobrego inspektora weterynaryjnego jest procesem wieloletnim wymagającym zaangażowania kierownictwa jednostki, jak i inicjatywy pracownika. Dlatego odejście z pracy dobrego urzędnika stanowi zawsze poważny ubytek kadrowy, niemożliwy do natychmiastowego wyrównania nawet jeśli znajdzie się następcę. Zastąpienie częściowo lekarzy weterynarii przedstawicielami innych zawodów doprowadzi z czasem do dysfunkcji Inspekcji czego następstwem będzie pogorszenie bezpieczeństwa żywności i pogorszenie zabezpieczenia przeciw epizootycznego kraju. Sytuacja taka spowoduje między innymi straty gospodarcze. Dlatego też, celem zatrzymania wykwalifikowanych pracowników w Inspekcji Weterynaryjnej, koniecznym jest przywrócenie prawidłowego finansowania poszczególnych jednostek budżetowych IW w zakresie dodatków stażowych, możliwość tworzenia funduszu nagród i wyrównywanie niedoborów finansowych wynikających ze wzrostu płacy minimalnej.

Poniżej przedstawiam tabelę potrzeb finansowych w 11 województwach (bez woj. opolskiego, łódzkiego, zachodniopomorskiego, dolnośląskiego, lubuskiego) wynikających ze wzrostu dodatku stażowego i płacy minimalnej.

<b>Dodatkowe wydatki z tytułu:</b>	<b>2013</b>
Dodatki stażowe	552 000 zł
Płaca minimalna	196 000 zł
razem	748 000 zł

Powyższe sumy powiększone nawet o dane z pozostałych województw nie powinny zachwiać równowagi finansowej budżetu państwa. Oczekujemy,

Powyższe sumy powiększone nawet o dane z pozostałych województw nie powinny zachwiać równowagi finansowej budżetu państwa. Oczekujemy, iż konstruowane założenia do ustawy budżetowej na 2015 rok obejmą zgłaszane przez nas postulaty, przez co dadzą nadzieję naszym pracownikom na poprawienie w niedługim czasie sytuacji finansowej służby cywilnej poprzez odmrożenie wzrostu płac.

Zdaję sobie sprawę, że w krótkim piśmie nie jesteśmy w stanie nakreślić całej złożoności sygnalizowanego problemu, dlatego jesteśmy chętni do pełnego przedstawienia powagi sytuacji w trakcie wyznaczonego przez Pana spotkania.

Z poważaniem

**PRZEWODNICZĄCY**  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Lekarzy Weterynarii Inspekcji Weterynaryjnej

*lek. wet. Bogusław Knaflowski*